

В диссертационный совет 6D.KOA-012  
при Таджикском государственном  
университете коммерции,  
734061, Республика Таджикистан,  
г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

### **Отзыв**

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора кафедры экономики и предпринимательства Института экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в г. Худжанде, Аминова Иномджона на диссертационную работу Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича на тему: «Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

#### **1. Актуальность темы исследования**

В Республике Таджикистан в годы независимости страны численность населения и трудовых ресурсов увеличивается очень высокими темпами. При этом численность занятого населения растет более низкими темпами, в связи с чем проблема занятости трудоспособного населения усугубляется. В результате недоиспользование рабочей силы в экономике увеличивается более высокими темпами. Растет трудовая миграция из страны.

В республике почти 3/4 часть населения проживает в сельской местности. Аграрные преобразования в республике привели к существенным изменениям в воспроизводстве и занятости трудовых ресурсов на селе. Одним из существенных преобразований является развитие дехканских (фермерских) хозяйств и личных подсобных хозяйств, основанных на использовании труда членов домохозяйств сельского населения. Эти

преобразования способствовали росту занятости в сельском хозяйстве при недостаточной занятости в реальном секторе экономики страны.

В условиях избыточности трудовых ресурсов дальнейшее повышение уровня занятости на селе и повышение эффективности использования трудовых ресурсов приобретают особое значение. Исследование проблем воспроизводства и использования трудовых ресурсов на селе, оценка эффективности занятости сельского населения, определение направлений совершенствования управления трудовыми ресурсами, стимулирование занятости населения в связи с урбанизацией и миграцией населения приобретают теоретический, методический и практический интерес.

В научных исследованиях ученых-экономистов республики изучены различные проблемы воспроизводства трудовых ресурсов, занятости населения, трудовой миграции, подготовки специалистов для отраслей экономики страны и т.д. Вместе с тем недостаточно исследованными остаются социально-экономическое содержание и роль трудовых ресурсов в сельской местности, методологические подходы к мониторингу и выявлению показателей использования трудовых ресурсов на селе, особенности и основные факторы социально-экономического использования трудовых ресурсов в сельских районах. В недостаточной степени изученными остается состояние использования трудовых ресурсов в сельских районах республики. Нуждаются в разработке основные направления совершенствования управления трудовыми ресурсами и повышения квалификации трудовых ресурсов в сельской местности. Немаловажное значение имеет определение путей стимулирования занятости населения на селе, как фактора снижения урбанизации и миграции сельского населения. В целом проблемы управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности до их пор остаются недостаточно изученными. Этими обстоятельствами объясняются актуальность, цель и задачи проведенного исследования.

## **2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе**

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе, обеспечивается использованием современной методологии научных исследований, корректной постановкой цели и задач исследования, обширностью и достоверностью информации для анализа, а также системностью и комплексностью проведенного исследования.

Теоретическую и методологическую основу исследования составляют труды отечественных и зарубежных ученых по проблемам воспроизводства трудовых ресурсов и занятости населения, законодательные и нормативные акты, постановления Правительства Республики Таджикистан по использованию трудовых ресурсов и развитию сельской местности, данные статистической и ведомственной отчетности, материалы научных конференций и симпозиумов и т. д.

Обоснованно определенная цель, грамотно и логически сформулированные задачи исследования позволили автору в достаточной степени раскрыть суть исследуемой проблемы и разработать научно-обоснованные предложения и рекомендации, которые имеют научно-практическое значение для управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности.

В диссертации отчетливо прослеживается стремление соискателя последовательно реализовывать системный подход к исследованию теоретических и практических аспектов воспроизводства и использования трудовых ресурсов в сельской местности в условиях развития рыночных отношений.

### 3. Структура и объем диссертации

Диссертационная работа состоит из введения, трёх глав, которые включают девять параграфов, заключения, списка использованной литературы из 272 наименований. Работа изложена на 182 страницах машинописного текста, иллюстрирована 44 таблицами, 11 рисунками и 4 приложениями.

**Во введении** обоснованы актуальность темы, степень её разработки, цель и задачи исследования, раскрыта научная новизна, приведены основные положения, вносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость исследования.

**В первой главе** «Теоретико-методологические аспекты управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности в условиях рыночных отношений» исследуются социально-экономическое содержание и роль трудовых ресурсов, методологические подходы к мониторингу и выявлению показателей использования трудовых ресурсов, особенности и основные факторы социально-экономического использования трудовых ресурсов в сельской местности.

В диссертации соискатель на основе анализа трактовок различных авторов понятия «трудовые ресурсы», как экономическую категорию, предлагает свой вариант определения рассматриваемой категории (с. 31).

В состав трудовых ресурсов автор включает трудоспособное население, занятое трудом в сферах общественной и индивидуальной трудовой деятельности, независимо от возраста. Также в состав трудовых ресурсов включаются лица, занятые в личном подсобном и дехканском (фермерском) хозяйстве, а также находящиеся на учебе и в военной службе.

Численность и структура трудовых ресурсов, по мнению автора, определяются с учетом установленных законодательством верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста. Они учитываются по следующим показателям: доли трудоспособных лиц среди населения трудоспособного возраста; доли лиц, занятых в общественном труде из числа

людей трудоспособного возраста; численности лиц, участвующих в общественном труде из людей за пределами трудоспособного возраста.

Автор правильно отмечает, что с позиции учета количественных показателей для анализа и оценки трудовых ресурсов на селе необходимо использовать все статистические показатели трудовых ресурсов, включая показатели воспроизводства, миграции и др. На рисунке 1.1 автор приводит показатели состояния и динамики роста трудовых ресурсов в сельской местности (с.35). В плане эффективности использования трудовых ресурсов предлагает рассчитывать показатели повышения экономической эффективности, производительности труда, затраты труда на единицу продукции, трудоемкость, трудообеспеченность и др.

Заслуживает внимания мнение автора о том, что в современных условиях по причине изменения форм хозяйствования и отсутствия государственных нормативов в отрасли, руководителями хозяйственных структур стали лица, не имеющие профессиональное образование и не владеющие основами сельской экономики. Особенно недоступными являются такие кадры, как механизаторы, зоотехники, агрономы, инженеры и операторы машинного доения, которые востребованы в республике.

Исходя из результатов исследования, можно прийти к выводу, что тезис о «деградации трудовых ресурсов в сельской местности» имеет место в действительности.

По мнению автора, сегодняшний потенциал рабочих сельскохозяйственных организаций не отвечает требованиям современного развития. Также необходимо пересмотреть политику заработной платы в отрасли в направлении повышения до нескольких прожиточных минимумов, иначе трудно будет добиться успехов.

Автором справедливо предлагается необходимость проведения мониторинга современного состояния, оценки динамики роста и изменения кадрового обеспечения в сельской местности. В диссертации определены

цель, задачи и организационные принципы мониторинговых исследований трудовых ресурсов сельской местности (с.39-40).

Ценным в первой главе работы является 3-й параграф, где приводятся факторы формирования и развития трудовых ресурсов в сельской местности (рис. 1.4, с.44-45), проводится анализ динамики структурных изменений трудовых ресурсов в Таджикистане (табл. 1.2, с.43), в том числе в сельской местности (табл. 1.3, с.46), а также лиц, работающих в сельской местности (табл. 1.4, с. 47 .). Проведенный анализ позволил автору выявить социально-экономические особенности использования трудовых ресурсов на селе (рис. 1.5, с.53). На этой основе автором предложено разработать «Государственную целевую программу комплексного развития сельской местности до 2050 г.», направленную на обеспечение полной занятости трудовых ресурсов в сельской местности, перемещению заводов и фабрик в село для переработки сельскохозяйственного сырья, создание помещений для хранения сельскохозяйственных продуктов. Основной целью государственной программы должно быть закрепление трудовых ресурсов в сельской местности.

**Во второй главе «Современное состояние направления использования трудовых ресурсов в сельской местности Республики Таджикистан»** проанализировано состояние воспроизводства и использования трудовых ресурсов в сельской местности, исследовано влияние факторов на воспроизводство трудовых ресурсов в сельских районах Таджикистана и определена эффективность занятости сельского населения в личных подсобных хозяйствах.

На основе анализа занятости населения в формальном и неформальном секторах экономики республики за 1991-2020 гг. отмечается неэффективное использование трудовых ресурсов и рост занятости населения в неформальном секторе. Следующей особенностью развития рынка труда в годы государственной независимости стало уменьшение числа работников в отраслях экономики, особенно работающих в сфере промышленности.

Вследствие, оно привело к уменьшению рабочих мест и повлияло на долю промышленной отрасли в создании ВВП (табл. 2.2, с.68). В последние годы рост ВВП достигается в основном за счет сферы услуг.

Рост численности лиц, работающих в сельском хозяйстве, происходит при спаде посевных площадей и производства продукции трудоёмких культур, такие как хлопок и табак. Посевные площади в других малотрудоёмких культурах, таких как зерновых и плодоовощных, не могут занять освободившиеся лица названных трудоёмких подотраслей. По этой причине нет необходимости роста числа рабочей силы в сельском хозяйстве. Автор отмечает, что создание малых дехканских (фермерских) хозяйств, и таким образом увеличение числа лиц, занятых в сельском хозяйстве, является неправильной политикой. Это происходит вследствие деиндустриализации отраслей и демеханизации производственных процессов и возврата к малопродуктивному труду на земле. В работе делается вывод о неэффективности управления рынком труда в регионах страны, что требует принятия неотложных мер. Если в г. Душанбе и Согдийской области наблюдается наиболее благоприятная ситуация, то в Горно-Бадахшанской автономной области, районах и городах республиканского подчинения – неблагоприятная.

Исходя из проведенного анализа делается вывод о том, что Республика Таджикистан нуждается в реформе рынка труда, и предлагаются рекомендации по ее реализации (с.74).

Во втором параграфе второй главы диссертационной работы приведены факторы, влияющие на процесс воспроизводства трудовых ресурсов (демографические, экономические и социальные). В работе дается подробный анализ развития демографических факторов в республике. Другой фактор, влияющий на воспроизводство трудовых ресурсов, является миграционный процесс. На основе проведенного анализа диссертант правильно отмечает, что как в целом по республике, так и на селе численность населения растет высокими темпами, что положительно влияет

на формирование трудовых ресурсов. Важнейшей проблемой становится создание новых рабочих мест в сельской местности.

Далее в диссертации рассматривается эффективность занятости сельского населения в личных подсобных хозяйствах. Уровень жизни и благосостояние населения сельской местности обусловлены количеством земли, имеющихся в их распоряжении. Площадь земель сельскохозяйственного назначения, особенно орошаемой пашни, в республике весьма ограничена. В этой связи автор приводит данные о динамике землеобеспеченности сельского населения республики за 1991-2020 гг. (табл. 2.16, с.91).

В стране значительная часть трудовых ресурсов на селе работают в личных подсобных хозяйствах. Более 20% посевных площадей приходится на личные подсобные хозяйства. В них выращиваются в больших объемах пшеница, рис, овощи, фрукты и другие виды сельхозпродукции. В них имеются основная доля крупного рогатого скота, овец, коз, лошадей и других животных. На основе данных о площадях посевов для выращивания сельскохозяйственных культур в подсобных хозяйствах приводятся данные о производимой продукции в ЛПХ с 1991 по 2020 гг. Далее произведен расчет показателей экономической эффективности производства продукции в домохозяйствах в 2020 г. Отмечается высокий уровень производительности труда и рентабельность производства в ЛПХ.

В третьей главе работы **«Основные направления совершенствования управления трудовыми ресурсами в сельской местности»** рассматриваются вопросы совершенствования управления трудовыми ресурсами, развития образовательно-профессиональных качеств трудовых ресурсов и проблемы стимулирования занятости в связи с урбанизацией и миграцией населения.

В диссертации доказывается, что более высокая эффективность использования трудовых ресурсов в сельской местности, в том числе в личных подсобных хозяйствах населения и дехканских (фермерских)



хозяйствах, связана с ростом мотивации труда и материального стимулирования.

Автором предложены новые механизмы совершенствования управления трудовыми ресурсами путем социального развития села за счет частных капитальных вложений, республиканских и местных бюджетов.

Одной из основополагающих путей развития экономики является эффективное управление формированием трудовых ресурсов. Без совершенствования управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов, обеспечения их качественного преобразования невозможно обеспечить рост экономики и повышение производительности труда.

В диссертации выделены социально-географические, социально-демографические и социально-экономические особенности развития трудовых ресурсов регионов страны и основные принципы их управления.

Основным фактором, обеспечивающим эффективное использование трудовых ресурсов, является мотивация работников, которая содержит материальную и нематериальную части.

Совершенствование управления трудовыми ресурсами на основе мотивации труда направлено на выявление интересов работника с целями организации. В работе предложены мотивационные модели управления трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях. Мотивации труда является главным резервом эффективности производства и средством выполнения социально-экономических задач организации.

В диссертации разработаны организационно-экономические меры по повышению уровня занятости трудоспособного населения и совершенствованию управления социальными процессами, способствующие развитию сельской местности.

**В выводах и предложениях** сформулированы результаты диссертационной работы и предложены пути рационального управления и использования трудовых ресурсов в сельской местности.

#### 4. Научная новизна диссертационной работы

**Научная новизна диссертационной работы** заключается в разработке теоретических основ и практических рекомендаций управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности. Основные положения, имеющие новизну и выносимые на защиту, заключаются в следующем:

– предложен новый порядок оценки воспроизводства трудовых ресурсов в сельской местности с учетом происходящих изменений на рынке труда в условиях рыночной экономики, учитывающий развитие личных подсобных хозяйства населения, народных промыслов и других нетрадиционных форм занятости;

– доказано, что качество трудовых ресурсов в городской и сельских местностях не одинаково и на этой основе обосновано, что подтягивание этого показателя на селе до уровня городского населения в ближайшем будущем спорно;

– доказана эффективность использования трудовых ресурсов в сельской местности в личных подсобных хозяйствах населения и дехканских (фермерских) хозяйствах на основе роста мотивации труда и материального стимулирования;

– предложены новые механизмы совершенствования управления трудовыми ресурсами на основе социального развития села с использованием частных капитальных вложений, республиканских и местных бюджетов.

– разработан прогноз изменения показателей трудовых ресурсов сельской местности в Республике Таджикистан до 2040 года;

- предложены основные направления совершенствования управления трудовыми ресурсами в сельской местности, заключающиеся в усилении ценностных ориентаций сельской молодёжи, развитии образовательно-профессиональных качеств трудовых ресурсов и решении проблем стимулирования занятости населения на селе.

## **5. Практическая значимость диссертационной работы**

Практическая значимость работы состоит в том, что автором предложены рекомендации по развитию сельской местности, в которых показаны основные пути воспроизводства трудовых ресурсов. Результаты исследования использованы при разработке Программы социально-экономического развития Хатлонской области и в хозяйствах сельской местности названной области. Результаты исследования доложены на научно-практических конференциях. Основное содержание работы отражено в 25 публикациях, общий объём которых составляет 19,31 п.л. (11,62 п.л. авторские), из них 10 статей, опубликованных в научных журналах, которые рекомендованы Высшей Аттестационной Комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

## **6. Соответствие диссертации паспорту научной специальности**

Тема диссертации соответствует следующим пунктам паспорта перечня специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.13. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально-территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность; 5.15. Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов.

## **7. Замечания и пожелания по выполненной диссертационной работе.**

Подробное ознакомление с содержанием рецензируемой диссертационной работы позволило выявить ряд недостатков и упущений:

1. Автору следовало больше уделить внимание раскрытию теоретических основ управления воспроизводством трудовых ресурсов в сельской местности, в частности в отдельном параграфе рассмотреть понятие и цикл воспроизводства трудовых ресурсов на селе в условиях развития рыночной экономики.

2. В первом параграфе первой главы диссертации приводится множество высказываний различных авторов относительно трудовых ресурсов, в то же время, на наш взгляд, недостаточно собственного мнения автора по рассматриваемому вопросу.

3. Автору диссертации следовало уделить внимание вопросам развития предпринимательства в сельской местности Республики Таджикистан.

4. В работе не нашли достаточного освещения вопросы создания новых рабочих мест для рынка труда в сельской местности, особенно в сфере обслуживания населения.

5. В работе недостаточно уделено внимание вопросам механизации и автоматизации ручного труда в дехканских и личных подсобных хозяйствах.

6. В таблице 3.3 на основе экономико-статистического метода прогнозирования разработан прогноз изменения показателей трудовых ресурсов сельской местности в Республике Таджикистан до 2040 года. Однако описание процесса расчета прогнозных данных отсутствует.

7. В работе встречаются редакционные погрешности и стилистические ошибки в тексте.

Тем не менее, эти замечания носят частный характер и не снижают общей высокой оценки представленной на защиту диссертационной работы. Она является самостоятельным и завершенным исследованием, содержащим новизну и практическую значимость.

## 8. Соответствия содержания диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация на тему «Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности (на примере Республики Таджикистан)» соответствует требованиям области исследования по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Представленная работа является законченным исследованием, выполнена на актуальную тему, имеет новизну и практическую значимость. Автореферат и опубликованные работы автора полностью соответствуют содержанию диссертации. Диссертационная работа отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а автор, Тохирджонов Б.Т., заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

профессор кафедры экономики и предпринимательства  
Института экономики и торговли Таджикского  
государственного университета коммерции,  
доктор экономических наук



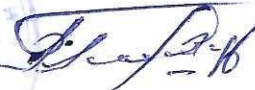
Аминов Иномджон

Адрес: 734000, г. Худжанд, ул. Исмоили Сомони, 169

Тел.: 8 (3422) 4-22-33, e-mail: i\_aminov@mail.ru

Подпись Аминова Иномджона заверяю:

Начальник отдела кадров и специальных работ



Пирзода С.С.